

Adfærdskodeks for leverandører



Introduktion

Vores leverandører har stor betydning for os. Vi stræber efter at tilpasse samarbejdet med vores leverandører efter etiske regler for at skabe værdi sammen og i fællesskab opfylde kravene fra vores kunder og interessenter. Bæredygtige og ansvarlige forretningsmetoder udgør grundlaget for dette, hvorfor disse aspekter og løbende forbedringer er vigtige for vores udvælgelse og udvikling af leverandører.

Dette dokument beskriver Gerresheimers minimumskrav til leverandører inden for etik, arbejdsforhold og menneskerettigheder, sundhed og sikkerhed, miljø og relaterede ledelsessystemer.

De etiske regler, der er beskrevet i dette dokument, er baseret på de ti regler i FN's Global Compact-initiativ, FN's vejledende regler for virksomheder og menneskerettigheder og Den Internationale Arbejdsorganisation, erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

Dietmar Siemssen
CEO

Dr. Bernd Metzner
CFO

Dr. Lukas Burkhardt
Member of the
Management Board

Ledelsessystem og -styring



Leverandører forventes at ...

- ... opfylde alle gældende love, regler og bestemmelser.
- ... have procedurer og systemer til at bestemme og styre risici på alle de områder, der behandles i dette dokument.
- ... sikre, at deres forretningsaktiviteter er i overensstemmelse med forventningerne i dette dokument ved at anvende passende ledelsessystemer, herunder politikker, mål, processer, kurser og ressourcer, der på passende vis afspejler organisationens påvirkninger og muligheder.
- ... integrere reglerne i en kontinuerlig forbedringstilgang, der identificerer mangler og forbedrer præstationen over tid.
- ... integrere, kommunikere og anvende disse regler i egne aktiviteter og over for deres partnere i forsyningskæden.
- ... alle medarbejdere bør opfordres til at rapportere om foruroligende eller ulovlige aktiviteter på arbejdspladsen uden trussel om repressalier, intimidering eller chikane. Leverandører skal undersøge og, om nødvendigt, træffe korrigerende handlinger.



Vigtigste regler

Leverandører omfatter virksomheder eller organisationer, der leverer tjenester, råmaterialer, komponenter, færdigvarer eller andre produkter til Gerresheimer og dets datterselskaber, associerede selskaber og divisioner.

Disse regler har ikke til hensigt at erstatte eller være i konflikt med gældende lovgivning eller kontraktlige forpligtelser med Gerresheimer og dets datterselskaber, tilknyttede selskaber og divisioner. Det er op til den enkelte leverandør at bestemme, hvordan han/hun vil opfylde og påvise overholdelsen af reglerne og standarderne som anført i denne adfærdskodeks for leverandører.

Som en del af en indledende screening ved udvælgelse af nye leverandører, men også ved fornyet kontrol af eksisterende partnere, sikrer Gerresheimer overholdelse af dette adfærdskodeks for leverandører ved at kræve, at udvalgte leverandører udfylder et spørgeskema til selvevaluering. Gerresheimer kan søge yderligere sikkerhed for overholdelse af reglerne ved at anmode om et besøg på stedet.



Etik

Leverandører skal drive deres forretning på en etisk forsvarlig måde og handle med integritet. De etiske elementer omfatter:

Erhvervsintegritet og fair konkurrence

Enhver form for korrupsion, afpresning og underslæb er forbudt. Leverandører må ikke betale eller acceptere bestikkelse eller deltage i andre ulovlige incitamenters i forretnings- eller regeringsforbindelser. Leverandører skal drive deres forretning i overensstemmelse med fair konkurrence og i overensstemmelse med alle gældende antitrust-love. Leverandører skal anvende fair forretningsmetoder, herunder nøjagtig og sandfærdig reklame.

Ansvarlig indkøb af mineraler

Alle leverandører, der leverer mineraler som tin, wolfram, tantal eller guld (såkaldte "konfliktmineraler") eller derivater til Gerresheimer eller anvender disse i et produkt fremstillet for Gerresheimer, er forpligtet til at udføre en due diligence af kilden til det kritiske råmateriale.

Leverandører skal desuden fremlægge dokumentation for, at alle indkøbte råmaterialer er konfliktfrie, og at de ikke henter eller forarbejder metaller fra kritiske områder.

Privatliv

Leverandører skal beskytte og kun anvende fortrolige oplysninger på korrekt vis for at sikre, at virksomhedens og arbejdstagerens ret til privatlivets fred beskyttes.



Arbejdskraft og menneskerettigheder

Leverandører skal forpligte sig til at overholde menneskerettighederne, herunder arbejdstagerrettigheder og andre rettigheder, og til at behandle mennesker med værdighed og respekt. Arbejdselementerne omfatter:

Frit valg af beskæftigelse

Leverandører må ikke anvende tvangsarbejde, slavearbejde, kontraktarbejde eller ufrivilligt fængselsarbejde.

Børnearbejde og ungarbejdere

Leverandører må ikke anvende børnearbejde. Ansættelse af unge under 18 år må kun finde sted i ikke-farligt arbejde, og når de unge er over et lands lovbestemte arbejdsalder eller den alder, der er fastsat for afslutning af den obligatoriske skolegang.

Ikke-diskrimination

Leverandører skal sikre en arbejdsplads uden chikane og forskelsbehandling. Diskrimination på grund af hudfarve, alder, køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, nationalitet, social status, handicap, religion, politisk tilhørsforhold, fagforeningsmedlemskab eller civilstand tolereres ikke.

Fair behandling

Leverandører skal sikre en arbejdsplads uden hård og umenneskelig behandling, herunder enhver form for seksuel chikane, seksuelt misbrug, korporlig afstraffelse, psykisk eller fysisk tvang eller verbal misbrug af medarbejdere og uden trusler om en sådan behandling.

Løn, goder og arbejdstid

Leverandører skal betale deres medarbejdere i henhold til gældende lønlovgivning, herunder mindsteløn, overarbejdstimer og obligatoriske ydelser. Leverandører skal rettidigt informere medarbejdere på hvilken basis, der ydes compensation. Leverandører forventes også at meddele medarbejderne, om der er behov for overarbejde, og til hvilken løn overarbejdet udføres.

Foreningsfrihed

Der opfordres til åben kommunikation og direkte engagement med medarbejderne for at løse emner vedrørende arbejdspladsen og compensation. Leverandører skal respektere medarbejdernes rettigheder, som er gældende i henhold til lokal lovgivning, til frit at organisere sig, at melde sig ind i fagforeninger, søge repræsentation og deltage i samarbejdsudvalg. Medarbejdere skal kunne kommunikere åbent med ledelsen om arbejdsvilkår uden trussel om repressalier, intimidering eller chikane.

Lokalsamfund

Leverandører skal respektere de lokalsamfund, hvor de driver forretning, ved at tage deres problemer alvorligt og undgå at skade sundheden og beskytte miljøet. Leverandører opfordres til at engagere sig i deres lokalsamfund.



Sundhed og sikkerhed

Leverandører skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvilket også gælder for eventuelle boligejendomme stillet til rådighed af virksomheden. Sundheds- og sikkerhedselementerne omfatter:

Beskyttelse af medarbejdernes sundhed

Leverandører skal beskytte medarbejderne mod overeksponering af kemiske, biologiske og fysiske farer og fysisk krævende opgaver på arbejdspladsen og eventuelle boligejendomme stillet til rådighed af virksomheden, som specificeret i gældende lovgivning.

Leverandørerne skal forsyne deres medarbejdere med alt nødvendigt personligt beskyttelsesudstyr (PPE).

Proces- og anlægssikkerhed

Leverandører skal have systemer/procedurer der sikrer, at anlægs- og procesdesignet er i overensstemmelse med de respektive gældende lovkrav vedrørende sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Leverandører skal aktivt arbejde på at identificere og løse sikkerhedsmangler og løbende forbedre forholdene på arbejdspladsen, så sundhed og sikkerhed garanteres og beskyttes.

Beredskab og indsats i nødsituationer

Leverandører skal identificere og vurdere nødsituationer på arbejdspladsen og i eventuelle boligejendomme stillet til rådighed af virksomheden og minimere deres indvirkning ved at implementere nødplaner og beredskabsprocedurer.

Oplysninger om farer

Sikkerhedsoplysninger om farlige materialer skal være tilgængelige for at kunne uddanne, træne og beskytte medarbejderne mod farer.



Miljø

Leverandører skal agere på en miljømæssig ansvarlig og effektiv måde og skal minimere negative virkninger på miljøet. Leverandører opfordres til at spare på naturressourcerne, undgå brug af farlige materialer, hvor det er muligt, og deltage i aktiviteter, der indebærer genbrug og genanvendelse. Miljøelementerne omfatter:

Miljøgodkendelser

Leverandører skal overholde alle gældende miljøregler. Alle nødvendige miljøgodkendelser, licenser, informationsregistre-ringer og restriktioner skal indhentes, og deres drifts- og rapporteringskrav skal overholdes.

Farlige kemikalier/Overholdelse af materialestandarder

Leverandører skal have tilstrækkelige systemer/procedurer på plads til at identificere og, efter anmodning, videregive alle de kemikalier der bliver brugt i deres produkter og delkomponenter til Gerresheimer. De skal opfylde de krav, der er fastsat af regeringen eller kompetente myndigheder i de regioner, hvor de bliver brugt.

Farlige kemikalier/Regulatoriske oplysningsforskrifter – som kunne indeholde, men ikke er begrænset til:

- E.U. Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals (REACH) Regulation
- E.U. Restriction of Hazardous Substances (RoHS) Directive
- Section 1502 of the U.S. Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act of 2010 'Conflict Minerals'
- E.U. Biocidal Product Regulation (BPR)
- California Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act 1986 (Cal Prop 65)
- California Cleaning Product Right to Know Act
- U.S. Toxic Substances Control Act (TSCA)
- Global Harmonisation System (GHS)

Affald og emissioner

Leverandører skal have systemer/procedurer til at sikre sikker håndtering, transport, opbevaring, genbrug, genanvendelse eller håndtering af affald, emissioner og spildevandsudledninger. Affald, spildevand og emissioner, der kan have en negativ indvirkning på menneskers eller miljøets sundhed, skal håndteres, kontrolleres og behandles på passende vis, inden de frigives i miljøet.

Spild og udslip

Leverandører skal have systemer/procedurer til at forebygge og nedsætte utilsigtede udslip til miljøet.



Bekymrende adfærd

Leverandører, der mener, at en medarbejder hos Gerresheimer eller en person, der handler på Gerresheimers vegne, har udvist ulovlig eller på anden måde ukorrekt adfærd, skal straks rapportere sagen til Gerresheimer. Endvidere bør enhver person eller organisation – der ved eller har mistanke om, at en Gerresheimer leverandør, der handler på deres vegne, har været involveret i aktiviteter, der overtræder Gerresheimers adfærdskodeks for leverandører – indrapportere eventuelle bekymringer til [Whistleblowing-systemet - Gerresheimer AG](#).

Gerresheimers adfærdskodeks for leverandører blev vedtaget af ledelsen den 11. juli 2022 og trådte i kraft samme dag.

Kontaktoplysninger

Udgivet af:

Gerresheimer AG
Klaus-Bungert-Straße 4
40468 Düsseldorf, Tyskland

2022

Ved spørgsmål bedes du kontakte:

Group EHS, CSR, OPEX
E-mail: group_sustainability@gerresheimer.com
www.gerresheimer.com

Denne standard findes i forskellige sprogversioner; i tilfælde af afvigelser eller tvetydigheder har den engelske version forrang.

01/2023