

Kodeks postępowania dla dostawców



Wstęp

Nasi dostawcy mają dla nas ogromne znaczenie. Naszą aspiracją jest ułożenie współpracy z naszymi dostawcami zgodnie z zasadami etycznymi, aby wspólnie tworzyć wartość i wspólnie spełniać wymagania naszych klientów i akcjonariuszy. Zrównoważone i odpowiedzialne praktyki biznesowe stanowią tego podstawę. Dlatego te aspekty i związane z nimi ciągłe doskonalenie, są przedmiotem naszego wyboru i rozwoju dostawców.

Niniejszy dokument opisuje minimalne wymagania Gerresheimer wobec dostawców w zakresie etyki, warunków pracy i praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, środowiska oraz powiązanych systemów zarządzania.

Zasady etyczne przedstawione w niniejszym dokumencie opierają się na dziesięciu zasadach inicjatywy ONZ Global Compact, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

Handwritten signature of Dietmar Siemssen in blue ink.

Dietmar Siemssen
CEO

Handwritten signature of Dr. Bernd Metzner in blue ink.

Dr. Bernd Metzner
CFO

Handwritten signature of Dr. Lukas Burkhardt in blue ink.

Dr. Lukas Burkhardt
Member of the
Management Board

System zarządzania i kierowania



Od dostawców oczekuje się ...

- ... działać w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami.
- ... by posiadali mechanizmy/systemy pozwalające na określenie i zarządzanie ryzykiem we wszystkich obszarach, których dotyczy niniejszy dokument.
- ... by zapewnili, że ich działania biznesowe są dostosowane do oczekiwań zawartych w tym dokumencie poprzez zastosowanie odpowiednich systemów zarządzania, w tym polityk, celów, procesów, szkoleń i zasobów, które odpowiednio odzwierciedlają wpływy i możliwości organizacji.
- ... zintegrowali zasady z podejściem ciągłego doskonalenia, które identyfikuje braki i poprawia wydajność w czasie.
- ... Integracji, komunikacji i stosowania tych zasad we własnych działaniach, jak również wobec partnerów w łańcuchu dostaw.
- ... zachęcania wszystkich pracowników do zgłaszania problemów lub nielegalnych działań w miejscu pracy bez groźby represji, zastraszania lub nękania. Dostawcy powinni przeprowadzić dochodzenie i w razie potrzeby podjąć działania naprawcze.



Kluczowe zasady

Dostawcy to osoby lub organizacje, które dostarczają usługi, surowce, komponenty, wyroby gotowe lub inne produkty na rzecz Gerresheimer oraz jego operacyjnych spółek zależnych, stowarzyszonych i oddziałów.

Zasady te nie mają na celu zastąpienia, wypierania ani sprzeczności z jakimikolwiek obowiązującymi wymogami prawnymi lub regulacyjnymi bądź zobowiązaniami umownymi wobec firmy Gerresheimer oraz jej operacyjnych spółek zależnych, stowarzyszonych i oddziałów. Do każdego dostawcy należy określenie sposobu spełnienia i wykazania zgodności z zasadami i standardami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania Dostawcy.

W ramach wstępnego przeglądu przy wyborze nowych dostawców, ale także przy ponownej kwalifikacji istniejących, Gerresheimer stara się uzyskać zapewnienie o przestrzeganiu niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawcy, wymagając od wybranych dostawców wypełnienia kwestionariusza samooceny. Gerresheimer może dążyć do dalszego zapewnienia zgodności z przepisami, żądając przeprowadzenia wizyty na miejscu.



Etyka

Dostawcy prowadzą swoją działalność w sposób etyczny i działają uczciwie. Elementy etyki obejmują:

Uczciwość biznesowa i uczciwa konkurencja

Zabronione są wszelkie przejawy korupcji, wymuszeń i malwersacji. Dostawcy nie płacą ani nie przyjmują łapówek ani nie uczestniczą w innych nielegalnych formach zachęty w relacjach biznesowych lub rządowych. Dostawcy prowadzą działalność zgodnie z zasadami uczciwej i energicznej konkurencji oraz zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi. Dostawcy stosują uczciwe praktyki biznesowe, w tym rzetelne i prawdziwe reklamy.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

Wszyscy dostawcy, którzy dostarczają Gerresheimerowi minerały takie jak cyna, wolfram, tantal lub złoto (tzw. "minerały konfliktu") lub ich pochodne, lub wykorzystują je w produkcie wytwarzanym dla Gerresheimer, są zobowiązani do rzetelnego sprawdzenia źródła pochodzenia krytycznych surowców.

Dostawcy są ponadto zobowiązani do przedstawienia dokumentacji potwierdzającej, że wszystkie pozyskiwane przez nich surowce nie pochodzą z regionów objętych konfliktami oraz że nie pozyskują ani nie przetwarzają metali z regionów krytycznych.

Prywatność

Dostawcy zabezpieczają informacje poufne i wykorzystują je wyłącznie we właściwy sposób, aby zapewnić ochronę prawa do prywatności firmy i pracowników.



Praca i prawa człowieka

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka, w tym praw pracowniczych i innych, oraz do traktowania ludzi z godnością i szacunkiem. Elementy dotyczące pracy obejmują:

Swobodny wybór zatrudnienia

Dostawcy nie mogą korzystać z pracy przymusowej, niewolniczej, najemnej ani niedobrowolnej pracy więźniów.

Praca dzieci i młodych pracowników

Dostawcy nie korzystają z pracy dzieci. Zatrudnianie młodych pracowników w wieku poniżej 18 lat może mieć miejsce wyłącznie w przypadku prac nieobciążonych ryzykiem oraz gdy młodzi pracownicy przekraczają obowiązujący w danym kraju wiek zatrudnienia lub wiek ustalony dla ukończenia obowiązkowej edukacji.

Niedyskryminacja

Dostawcy zapewniają miejsce pracy wolne od molestowania i dyskryminacji. Nie toleruje się dyskryminacji ze względu na kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, narodowość, status społeczny, niepełnosprawność, religię, przynależność polityczną, członkostwo w związku lub stan cywilny.

Sprawiedliwe traktowanie

Dostawcy zapewniają miejsce pracy wolne od surowego i niehumanitarnego traktowania, w tym wszelkiego molestowania seksualnego, wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego oraz słownego znęcania się nad pracownikami, a także od groźby takiego traktowania.

Wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy

Dostawcy płacą pracownikom zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i obowiązkowych świadczeń. Dostawcy informują pracowników o podstawie ich wynagrodzenia w odpowiednim czasie. Dostawcy informują również pracownika o konieczności pracy w godzinach nadliczbowych oraz o wysokości wynagrodzenia za te godziny.

Wolność stowarzyszania się

Zachęca się do otwartej komunikacji i bezpośredniego zaangażowania pracowników w celu rozwiązywania problemów związanych z miejscem pracy i odszkodowaniami. Dostawcy respektują prawa pracowników, określone w przepisach lokalnych, do swobodnego zrzeszania się, wstępowania lub nieprzystępowania do związków zawodowych, ubiegania się o reprezentację i wstępowania do rad pracowniczych. Pracownicy mają możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem na temat warunków pracy bez groźby represji, zastraszania lub nękania.

Społeczności lokalne

Dostawcy szanują społeczności, w których prowadzą działalność, poważnie traktując ich obawy i unikając szkód dla ich zdrowia oraz zabezpieczając środki utrzymania poprzez ochronę środowiska. Dostawcy są zachęceni do zaangażowania się w życie społeczności lokalnych.



Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy zapewniają bezpieczeństwo i higienę na stanowisku pracy, a także we wszelkich pomieszczeniach mieszkalnych zapewnianych przez firmę. Elementy bezpieczeństwa i higieny pracy obejmują:

Ochrona zdrowia pracowników

Dostawcy chronią pracowników przed nadmiernym narażeniem na zagrożenia chemiczne, biologiczne i fizyczne oraz wymagające wysiłku fizycznego zadania w miejscu pracy i we wszelkich pomieszczeniach mieszkalnych zapewnianych przez firmę, zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi. Dostawcy zapewniają swoim pracownikom wszelkie niezbędne środki ochrony osobistej (PPE).

Bezpieczeństwo procesu i zakładu

Dostawcy stosują programy zapewniające zgodność zakładów i procesów z odpowiednimi obowiązującymi wymogami prawnymi dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy. Dostawcy aktywnie pracują nad identyfikacją i rozwiązywaniem problemów bezpieczeństwa oraz stale poprawiają warunki w miejscu pracy, aby zagwarantować i chronić zdrowie i bezpieczeństwo.

Gotowość i reagowanie w sytuacjach kryzysowych

Dostawcy identyfikują i oceniają sytuacje awaryjne w miejscu pracy i wszelkich pomieszczeniach mieszkalnych zapewnianych przez firmę oraz minimalizują ich wpływ poprzez wdrożenie planów awaryjnych i procedur reagowania.

Informacje o zagrożeniach

Informacje dotyczące bezpieczeństwa związane z materiałami niebezpiecznymi są dostępne w celu kształcenia, szkolenia i ochrony pracowników przed zagrożeniami.



Środowisko

Dostawcy prowadzą działalność w sposób odpowiedzialny i wydajny oraz minimalizują negatywny wpływ na środowisko. Dostawców zachęca się do oszczędzania zasobów naturalnych, unikania w miarę możliwości stosowania materiałów niebezpiecznych oraz angażowania się w działania polegające na ponownym wykorzystaniu i recyklingu. Elementy środowiskowe obejmują:

Zezwolenia środowiskowe

Dostawcy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska. Należy uzyskać wszystkie wymagane pozwolenia, licencje, rejestracje informacji i ograniczenia dotyczące środowiska oraz przestrzegać ich wymogów operacyjnych i sprawozdawczych.

- Kalifornijska ustawa o prawie do wiedzy o produktach czyszczących
- Amerykańska ustawa o kontroli substancji toksycznych (TSCA)
- System globalnej harmonizacji (GHS)

Niebezpieczne substancje chemiczne / Zgodność materiałowa

Dostawcy posiadają odpowiednie systemy umożliwiające identyfikację i ujawnienie na żądanie Gerresheimer wszystkich substancji chemicznych zawartych w ich produktach i podzespołach oraz spełniają wymagania regulowane przez rząd i/lub właściwe organy w regionach, w których są one stosowane.

Regulacje dotyczące niebezpiecznych substancji chemicznych mogą obejmować, ale nie są ograniczone do:

- Rozporządzenie EU w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH)
- Dyrektywa Unii Europejskiej o ograniczeniu stosowania substancji niebezpiecznych (RoHS)
- Sekcja 1502 amerykańskiej ustawy Dodd-Franka o reformie Wall Street i ochronie konsumentów z 2010 r. "Conflict Minerals".
- Rozporządzenie UE w sprawie produktów biobójczych (BPR)
- California Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act 1986 (Cal Prop 65)

Odpady i emisje

Dostawcy dysponują systemami zapewniającymi bezpieczną obsługę, przemieszczanie, przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystanie lub zarządzanie odpadami, emisjami do powietrza i zrzutami ścieków. Wszelkie odpady, ścieki lub emisje, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie ludzi lub środowisko, są odpowiednio zarządzane, kontrolowane i przetwarzane przed uwolnieniem do środowiska.

Wycieki i uwolnienia

Dostawcy posiadają systemy zapobiegające i ograniczające przypadkowe wycieki i uwolnienia do środowiska.



Zgłaszanie wątpliwości

Dostawcy, którzy sądzą, że pracownik Gerresheimer lub ktokolwiek działający w imieniu Gerresheimer zaangażował się w nielegalne lub w inny sposób niewłaściwe postępowanie, powinni niezwłocznie zgłosić tę sprawę do Gerresheimer. Ponadto każda osoba lub organizacja, która wie lub podejrzewa, że dostawca Gerresheimer lub ktokolwiek działający w jego imieniu zaangażował się w działania naruszające Kodeks Postępowania Dostawców Gerresheimer, powinna zwrócić się do systemu [Whistleblowing - Gerresheimer AG](#), aby zgłosić wątpliwości do Gerresheimer.

Kodeks Postępowania Dostawców Gerresheimer został przyjęty przez Zarząd 11 lipca 2022 roku i tego samego dnia wszedł w życie.

Informacje kontaktowe

Opublikowane przez:

Gerresheimer AG
Klaus-Bungert-Straße 4
40468 Düsseldorf, Niemcy

2022

W przypadku pytań prosimy o kontakt:

Group EHS, CSR, OPEX
Email: group_sustainability@gerresheimer.com
www.gerresheimer.com

Niniejsza norma jest dostępna w różnych wersjach językowych; w przypadku rozbieżności lub niejednoznaczności rozstrzygająca jest wersja angielska.

01/2023